

# RESIDENCIA DE EMERGENCIAS HMALL

## Quienes somos:

Nuestra residencia de emergentología se creó en el año 2005 por un proyecto de la Jefatura del Servicio de formar recurso humano capacitado en la atención inicial del paciente crítico. Es una residencia con formación de primer nivel, con 4 años de duración, o de segundo nivel, de dos años de duración (a esta última se accede mediante residencia completa en clínica médica, clínica pediátrica, medicina general o familiar y cirugía). Se concursan dos cargos por año. Actualmente formada por:

Jefe de Emergencias:	Dra. Del Brutto, Gladys
Subjefe de Emergencias:	Dra. López Lallo, María del Carmen
Instructor de Residentes:	Dra. Altaraz Morelli, Valeria
Médicos de Planta:	Dr. Sgrilli, Gustavo Dra. Mateu, Vanesa Dr. Gómez, Marcelo
Médicos Unidad de Toxicología	Dra. Claudia González Dra. Roxana Bertrand
Cardiólogo de planta:	Dr. De la Faba, Rodrigo
Residentes de Tercer Año:	Dra. Ferrari, Azul Dr. Muñoz Cruzado, Nicolás
Coordinador de Docencia:	Dr. Piñero Gustavo René

## Donde realizamos nuestro trabajo:

Se desarrolla principalmente en el SMU, que a su vez está formado por tres sectores: el shock room, internación y consultorios

**Shock room:** cuenta con 4 camas de atención, con dos carros de paro equipados para la atención del paciente crítico, tanto adulto como pediátrico.



**Internación:** cuenta con 7 camas de adultos, 2 de ellas equipadas para unidad de dolor torácico, y 2 camas pediátricas.



**Consultorios:** 6 consultorios, 2 camillas de observación, sala de yesos y sala de procedimientos quirúrgicos.

## En qué consiste:

Nos capacitamos desarrollando competencias, destrezas y habilidades en el área de urgencia con pacientes de todas las edades, por tal motivo la currícula de la residencia consta de rotaciones en diversos servicios.

## Cuáles son nuestros objetivos de formación:

- Formar recurso humano con aptitudes conocimientos, y destrezas para brindar atención en situaciones de emergencias.
- Dotar a los Servicios de Emergencia tanto hospitalarios como prehospitalarios de recurso humano adecuadamente formado.
- Desarrollar la investigación en los campos de la emergencia
- Liderar la gestión de educación, difusión de experiencias y orientación a la comunidad, eje integrador en su formación y objeto de su gestión.
- Propiciar el trabajo interinstitucional

## Que trabajos científicos hemos realizado:

- *Reingresos hospitalarios tempranos y su asociación con Morbimortalidad. ¿Cuál es nuestra realidad? Publicado en la Revista de la Asociación Médica de Bahía Blanca; Vol. 20, nº 2 (junio 2010): 28-33.*
- *Cambios en los conocimientos, habilidades y destrezas luego del Curso de Emergencias y Soporte Vital dictado por las Residencias de Emergentología y Terapia Intensiva. Presentado en el Congreso Internacional de Emergencias 2010.*
- *Gestión de la Residencia de Emergentología para mejorar la situación de saturación en el servicio de emergencias. Presentado a premio en el Congreso Interamericano de Emergencias 2008, obteniendo el 2º puesto.*
- *Pacientes ingresados al Servicio de Terapia Intensiva desde el Servicio de Emergencias: características y aspectos epidemiológicos. Presentado a premio en el Congreso Interamericano de Emergencias 2008.*
- *Síndrome de Burnout: un problema negado en la gestión del recurso humano en salud. Prevalencia y evolución en médicos de guardia del servicio de emergencia. Presentado a premio en el Congreso Interamericano de Emergencias 2008.*
- *Capítulo de libro Manejo de Intoxicaciones Agudas en libro Algoritmos en medicina Crítica, Trauma y Emergencias, Editores Wainszten N, San Román E. presentado en el XVIII Congreso Argentino de la Sociedad Argentina de Terapia, III Congreso Argentino de Patología de Urgencia, Emergentología , Trauma y Cuidados Críticos Año 2008.*
- *Capítulo “Fisiopatología y Tratamiento de la hemorragia cerebral espontánea” Publicado en PROATI (Programa de Actualización en Terapia Intensiva) 2008.*
- *Capítulo Manejo del Shock en el libro Emergencias de la Sociedad Argentina de Emergencias (SAE) – Machado A, Aguilera S. 2008.*
- *Percepción de Enfermeros y Camilleros sobre la Residencia de Emergentología del Hospital Municipal de Agudos “Dr. Leónidas Lucero a 4 años de su creación. Presentado en el III Congreso Interdisciplinario de la Salud de Bahía Blanca. 2009*

- Trabajos Projectados en el 2010, Reinternación Hospitalaria, Evaluación del Impacto en la Capacitación de Residentes de 1º y 2º nivel, Nivel de Capacitación de los Médicos del Servicio de Emergencias

## En que programas o proyectos de formación participamos:

- Curso Integrado de Emergencias Médicas (CIEM), curso dictado para médicos y enfermeros que desarrollan su actividad en áreas de emergencias, en modalidad tutorial bianual con módulos presenciales mensuales. Actualmente en su 2º ciclo.
- Recepción de rotantes estudiantes del Ciclo Clínico de Medicina de la UNS en la rotación electiva.
- 1º y 2º Curso para Residentes y Concurrentes sobre Emergencias y Urgencias Hospitalarias (organizadores y docentes).
- Capacitación en Soporte Vital Básico a personal de las Unidades Sanitarias de la Ciudad de Bahía Blanca y Localidad de Daniel Cerri.
- Curso “Gente que salva Gente” programa de capacitación comunitaria en Soporte Vital Básico dictado a pedidos de la Sede de Inspectores de Profesores de Educación Física.
- Curso Emergencias para trabajadores de Unidades Sanitarias – Hospital Menor de Ingeniero White.
- Curso Soporte Vital Básico para profesores de Educación Física – Gimnasio UNO
- Clases de Soporte Vital Básico a estudiantes de la Escuela de Medicina de la Universidad Nacional del Sur.
- Clases de Primeros Auxilios dictado a maestros de Escuela de la Ciudad en el nivel primario.



## Nuestras expectativas futuras:

Seguir acompañando el desarrollo de esta apasionante especialidad, que se presenta en nuestro país y en nuestra ciudad como un recurso humano crítico de los Servicios de Emergencias.

Mejorar las condiciones laborales de aquellos profesionales que se dedican a la especialidad, perfeccionando los sistemas actuales de trabajos, fomentando el trabajo en equipo y una carrera hospitalaria que permita desarrollarnos evitando el desgaste laboral y estimulando el desarrollo personal y profesional.

